



ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CARANSEBEȘ
SERVICIUL PUBLIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REABILITARE

Str. Teiusului ,Nr. 24

spircaransebes@yahoo.com

APROB
DIRECTOR

ISAC DANIEL ALEXANDRU

ANUNT

Serviciul Public de Întreținere și Reabilitare Caransebeș organizează concurs de recrutare pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a posturilor contractuale de execuție vacante, nivel M, cu norma întreaga, în conformitate cu prevederile H.G1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, astfel:

1 post de muncitor calificat I la Atelier Reparații și Întreținere Drumuri:

Conditii specifice de ocupare a postului:

- studii medii/ scoala profesionala si calificare în domeniul constructiilor civile,
- 1 an vechime in specialitatea postului.

Bibliografie:

1. *Constitutia Romaniei (cap.II Drepturile si libertatile fundamentale)*
2. *Legea nr.319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă (Cap .IV Obligatiile lucradorilor)*
3. *H.G. 1425/2006 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă*
4. *Legea nr.53/2003 actualizata: Codul muncii ” Raspunderea disciplinara”*
5. *Legea 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor republicata,*
6. *Ordonanța nr. 43/1997 privind regimul drumurilor republicata.*

1 post de muncitor calificat I la Compartimentul ecarisaj:

Conditii specifice de ocupare a postului:

- studii medii/ scoala profesionala
- permis pormis port arma neletala,
- permis de conducere categoria B
- 1 an vechime în specialitatea postului.

Bibliografie:

1. *Constitutia Romaniei (cap.II Drepturile si libertatile fundamentale)*
2. *Legea nr.319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă (Cap .IV Obligatiile lucradorilor)*
3. *Norme metodologice de aplicare a Legii nr.319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă*
4. *Legea nr.53/2003 actualizata: Codul muncii ” Raspunderea disciplinara ”*
5. *Legea 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor.*
6. *H.G. nr. 1059 din 11 decembrie 2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2001 privind aprobarea programului de gestionare a câinilor fără stăpân*

1 post de muncitor calificat I la Birou întreținere si administrare obiective permanente si temporare:

Conditii specifice de ocupare a postului:

- studii medii/ scoala profesionala si calificare în domeniul lăcătușeriei,
- 1 an vechime in specialitatea postului.

Bibliografie:

1. *Constitutia Romaniei (cap.II Drepturile si libertatile fundamentale)*
2. *Legea nr.319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă (Cap .IV Obligatiile lucradorilor)*
3. *Norme metodologice de aplicare a Legii nr.319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă ,*
4. *Legea nr.53/2003 actualizata: Codul muncii ” Raspunderea disciplinara ”*
5. *Legea 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor.*
6. *Cartea lăcătusului <https://dgaspc3.ro/wp-content/uploads/326049067-CARTEA-LACATUSULUI-pdf-237-326.pdf>*

1 post de muncitor calificat I la Atelier siguranta rutiera, administrativ si aprovizionare:

Conditii specifice de ocupare a postului:

- studii medii/ scoala profesionala si calificare în domeniul constructiilor civile,
- 1 an vechime în specialitatea postului.

Bibliografie:

1. *Constitutia Romaniei (cap.II Drepturile si libertatile fundamentale)*
2. *Legea nr.319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă (Cap .IV Obligatiile lucradorilor)*
3. *Norme metodologice de aplicare a Legii nr.319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă*

4. *Legea nr.53/2003 actualizata: Codul muncii ” Raspunderea disciplinara”*
5. *Legea 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor.*
6. *Ordonanța nr. 43/1997 privind regimul drumurilor republicata.*

1 post șofer la Atelier Exploatare și Întreținere Utilaje:

Conditii specifice de ocupare a postului:

- studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat;
- permis auto categoriile B,C;
- 3 ani vechime minimă in specialitatea postului.

Bibliografie:

1. *Constitutia Romaniei (cap.II Drepturile si libertatile fundamentale)*
2. *Legea nr.319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă (Cap .IV Obligatiile lucradorilor)*
3. *Norme metodologice de aplicare a Legii nr.319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă*
4. *Legea nr.53/2003 actualizata: Codul muncii ” Raspunderea disciplinara”*
5. *Legea 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor.*
7. *O.U.G. nr. 195 din 12 decembrie 2002 privind circulația pe drumurile publice (Republicată)*

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice:

- a)** are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b)** cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c)** are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d)** are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e)** îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f)** nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g)** nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

Dosarele care nu indeplinesc conditiile de participare si care nu contin documentele solicitate mai sus, vor fi respinse în cadrul selectiei ce se va organiza de catre Comisia de concurs in termen de maxim 3 zile lucratoare de la data expirarii termenului de depunere a dosarelor:

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- **21 martie 2023, ora 16:00: termenul limită de depunere a dosarelor;**
- **28 martie 2023, ora 10:00: proba scrisă;**
- **30 martie 2023, ora 10:00: interviu.**

Conform art. 35 al Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a)** formular de înscriere la concurs,
- b)** copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c)** copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d)** copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e)** copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f)** certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g)** adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h)** curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Pentru candidații cu dizabilități, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarele de concurs se depun la sediul institutiei: str. Teiusului, nr.24, mun. Caransebes sau pot fi transmise de candidati prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice.

Detalii privind condițiile specifice și bibliografia de concurs sunt disponibile la secretariat. Relații suplimentare se pot obține la sediul Serviciului Public de Întreținere și Reabilitare Caransebeș, Str. Teiusului nr. 24, județul Caraș-Severin, telefon 0772287883/0355401960.

**Intocmit,
sef birou**

Manole Irina