

Nr _____ din _____

Raport privind stadiul progreselor înregistrate în implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Primăriei municipiului CARANSEBES

1. Introducere

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1269 din 17 decembrie 2021, publicată în Monitorul Oficial din 22 decembrie 2021, a fost adoptată Strategia Națională Anticorupție 2021-2025. Astfel, activitatea primăriei municipiului Caransebes a vizat, în anul 2022, punerea în aplicare a actului normativ anterior menționat, consolidarea calității serviciilor publice în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul aparatului de specialitate al primarului cât și cel al serviciilor publice de interes local, propunându-se totodată îmbunătățirea aspectelor abordate în strategia precedentă (SNA 2016-2020).

2. Activități realizate

În anul 2022 reprezentanții ai instituției noastre au participat la sesiunea de instruire și informare „etică și transparență, incompatibilități și conflict de interese”, sesiunea de formare C33: „Transparență, etică, incompatibilități și conflict de interese în administrația publică locală” dedicată reprezentanților municipiilor din județul CARAȘ-SEVERIN, din cadrul proiectului “Îmbunătățirea accesului și a calității serviciilor pentru cetățeni - o administrație publică transparentă și responsabilă” - PNP002.

Prin dispoziția primarului nr. 306/06.04.2022 a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii instituției pentru implementarea SNA 2021-2025 și a unei persoane responsabile de implementare a SNA.

Având în vedere necesitatea aprobării unui nou Plan de integritate, în cadrul procesului de elaborare au fost consultați angajații, fiind solicitate structurilor din cadrul primăriei și din subordinea Consiliului Local propuneri cu privire la acesta.

Prin dispoziția primarului nr. 379/31.05.2022 a fost aprobat Planul de integritate pentru implementarea la nivelul primăriei municipiului Caransebes, a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025.

De asemenea, a fost aprobată declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 cu nr. 2835/25.01.2022.

Declarația privind asumarea agendei de integritate și planul de integritate al municipiului Caransebes a fost transmis Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației în data de 07.06.2022.

Serviciilor și instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Caransebes, respectiv salariaților primăriei le-a fost adus la cunoștință faptul că, pe site-ul instituției, www.primaria-caransebes.ro, secțiunea -Anticorupție, au fost publicate declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, Planul de integritate pentru implementarea la nivelul municipiului Caransebes a SNA (2021-2025), precum și alte documente privind strategia anticorupție la nivelul administrației publice.

Totodată s-a avut în vedere continuarea implementării și dezvoltării în permanență a sistemului de control intern managerial (SCIM) conform O.S.G.G. nr. 600/2018, unde sunt cuprinse măsuri concrete de implementare a recomandărilor din planul de acțiune pentru implementarea strategiei naționale

anticorupție, a fost întocmit Raportul de evaluare privind implementarea în anul 2021 a legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public în cadrul instituției, Raportul de evaluare privind implementarea în anul 2021 a prevederilor legii nr.52/2003 privind transparența decizională și au fost comunicate Instituției Prefectului Județul Caras-Severin.

În ceea ce privește analiza de riscuri și vulnerabilități la corupție au fost elaborate și publicate pe site-ul instituției diverse instrumente de prevenire a corupției (registrul de riscuri, declararea averilor și intereselor în format online, Codul de conduită al funcționarilor publici, codul etic și de integritate, Ghidul privind incompatibilitățile și conflictele de interese, chestionarul de evaluare a angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției etc)

A fost supus atenției funcționarilor publici și a altor categorii de salariați obligația legală referitoare la completarea și depunerea electronică de către aceștia, a declarațiilor de avere și de interese prin intermediul platformei e-DAI, lansată de către Agenția Națională de Integritate.

S-au mai avut în vedere și acțiunile de revizuire și simplificare a procedurilor administrative inclusiv prin dezvoltarea și utilizarea soluțiilor e-administrație în vederea furnizării serviciilor publice online, precum și creșterea transparenței actului decizional și prin implementarea unei proceduri proprii de informare.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

În cadrul instituției nu au fost semnalate incidente de integritate în cursul anului 2022.

4. Bune practici

- adoptarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismele de monitorizare a Strategiei naționale anticorupție

- Accesarea și implementarea unor proiecte cu finanțare europeană care au avut ca obiectiv furnizarea unor servicii performante cetățenilor din Municipiul Caransebeș, implementarea unor măsuri de simplificare pentru cetățeni, în corespondență cu Planul integrat pentru simplificarea procedurilor administrative aplicabile cetățenilor din perspectiva front-office, dar și back-office prin introducerea unor soluții aplicative noi și integrarea cu cele existente, în scopul digitalizării fluxurilor de lucru, pentru reducerea timpului de procesare a cererilor cetățenilor și asigurarea accesului online la serviciile publice gestionate de Municipiul Caransebeș din domeniile de interes asistența socială și amenajarea teritoriului și urbanism.

- Creșterea nivelului de pregătire, cunoștințe și abilități ale personalului din cadrul Primăriei în domeniul planificării strategice, managementului de proiect și viitoarea perioadă de programare, precum și în utilizarea și administrarea sistemelor informatice .

5. Dificultăți întâmpinate

- legislația voluminoasă și modificările permanente ale acesteia
- în prezent atribuțiile privind monitorizarea SNA se realizează prin cumul de funcții de către un angajat care execută lucrări în afara fișei postului, întâmpinându-se mari greutăți în a respecta toate prevederile și normele legale vizând circuitul de operațiuni legale, formele de control
- gradul scăzut de implicare a angajaților în demersul de realizare a planului de integritate

6. Alte comentarii

Este oportună organizarea de cursuri și seminarii având ca temă implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul unităților administrativ teritoriale .

Responsabil de comunicare SNA
Consilier, Ion Florin Dragomir

.....

Coordonator SNA,
Secretar general municipiu, Ana Bratu

.....