

SPITALUL MUNICIPAL DE URGENTA
CARANSEBES
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

ANUNT

**Consiliul de Administratie al Spitalului Municipal de Urgenta Caransebes
organizeaza concurs pentru ocuparea functiei de manager- persoana fizica ,**

Concursul va avea loc la sediul Spitalului Municipal de Urgenta Caransebes , str.Piata 21 Decembrie 1989, nr.2, jud.Caras-Severin, in data de 26.03.2018, ora 10, desfasurandu-se in doua etape:

I. Etapa de verificare a indeplinirii de catre candidati a conditiilor stabilite in anuntul de concurs , care va avea loc in data de 19.03.2018, etapa eliminatorie;

II. Etapa de sustinere publica si de evaluare a proiectului de management care se va desfasura in Sala de sedinte a Spitalului Municipal de Urgenta Caransebes, pe baza temelor-cadru, in data de 26.03.2018, ora 10,00;

La concurs se pot inscrie persoanele fizice care intrunesc cumulativ urmatoarele conditii:

- a) cunosc limba română, scris și vorbit;
- b) sunt absolvenți ai unei instituții de învățământ superior medical, economico-financiar sau juridic;
- c) sunt absolvenți ai unor cursuri de perfecționare în management sau management sanitar, agreeate de Ministerul Sănătății și stabilite prin ordin al ministrului sănătății, ori sunt absolvenți ai unui masterat sau doctorat în management sanitar, economic ori administrativ organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii; Se pot inscrie la concursul pentru ocuparea functiei de manager si persoanele care au inceput cursul de perfectionare in management spitalicesc organizat de Scoala Nationala de Sanatate Publica, Management si Perfectionare in Domeniul Sanitar Bucuresti, in baza adeverintei eliberate de aceasta institutie.
- d) au cel puțin 2 ani vechime în posturi prevăzute cu studii universitare de lungă durată, conform legii;
- e) nu au fost condamnate pentru săvârșirea unei infracțiuni comise cu intenție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- f) sunt apte din punct de vedere medical fizic și neuropsihic;
- g) nu au împlinit vârsta standard de pensionare, conform legii.

Dosarele de concurs se depun la sediul Spitalului Municipal de Urgenta Caransebes, str. Piata 21 Decembrie 1989, nr.2 jud. Caras-Severin, la Biroul R.U.N.O.S., pana in data 19.03.2018 , ora 15.00.

Dosarul de înscriere trebuie să conțină următoarele documente:

- a) cererea de înscriere la concurs în care candidatul menționează funcția pentru care dorește să candideze;
- b) copia certificată pentru conformitate a actului de identitate, aflat în termen de valabilitate;

- c) copia certificată pentru conformitate a diplomei de licență sau echivalente;
- d) copia certificată pentru conformitate a documentelor care atestă absolvirea cursurilor de perfecționare în management sau management sanitar prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. c) ori a diplomei de masterat sau doctorat în management sanitar, economic sau administrativ, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;
- e) curriculum vitae;
- f) adeverința care atestă vechimea în posturi cu studii universitare de lungă durată sau copie certificată pentru conformitate a carnetului de muncă;
- g) cazierul judiciar sau declarația candidatului prin care acesta își exprimă consimțământul pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar de către comisia de concurs conform Legii nr. 290/2004 privind cazierul judiciar, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) adeverința din care rezultă că este apt medical, fizic și neuropsihic;
- i) declarația pe propria răspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
- j) copie certificată pentru conformitate a actelor (certificat de căsătorie etc.) prin care candidatul și-a schimbat numele, după caz;
- k) proiectul de management realizat de candidat;
- l) declarație pe propria răspundere a candidatului că proiectul de management este conceput și realizat integral de către candidat;
- m) declarație pe propria răspundere că în ultimii 3 ani nu a fost constatată de către instituția competentă existența conflictului de interese ori starea de incompatibilitate cu privire la candidat;
- n) declarație pe propria răspundere privind conformitatea cu originalul a copiilor de pe documentele depuse la dosarul de înscriere.

Temele-cadru pentru proiectul de management, bibliografia pentru concurs și regulamentul de desfășurare a concursului sunt afișate pe site-ul Spitalului Municipal de Urgență Caransebes www.spital-caransebes.ro, la avizierul de la sediul spitalului, pe portalul posturi.gov.ro precum și pe pagina de internet a Ministerului Sănătății.

Candidații pot vizita spitalul în data de 01.03.2018 ora 9,00, sub îndrumarea directorului medical, pentru a se informa cu privire la problemele de la fața locului;

Mass-media și persoanele interesate să participe la susținerea publică a proiectului de management vor transmite până la data de 16.03.2017, ora 14 pe adresa de mail secretariat@spital-caransebes.ro, solicitările de participare, cu precizarea numelui și prenumelui și eventuale întrebări pe care vor să le adreseze candidaților în legătură cu proiectul de management.

**PRESEDINTE
CONSILIU DE ADMINISTRATIE**

TAMASILATO



BIBLIOGRAFIE

1. Din domeniul legislatiei

Legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare;
Legea nr.53/2003 codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
O.M.S. nr.914/2006 privind aprobarea Normelor pentru obtinerea autorizatiei de functionare a spitalelor;
Ordinul nr.1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr.46/2003;
Legea nr 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificarile si completarile ulterioare;
O.M.S. nr.1764/2006 privind criteriile de clasificare a spitalelor de urgenta locale, judetene si regionale din punctul de vedere al competentelor, resurselor materiale si umane si al capacitatii lor de a asigura asistenta medicala de urgenta si ingrijirile medicale definitive pacientilor aflati in stare critica;
Ordinul nr. 1101 /2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare;
Ordinul nr.1782/2006 privind inregistrarea si raportarea statistica a pacientilor;
O.M.S. nr.1706/ 2007 privind conducerea si organizarea unitatilor si compartimentelor de primire a urgentelor;
Ordinul nr. 48/2009 privind aprobarea Protocolului national de triaj al pacientilor din structurile pentru primirea urgentelor;
O.M.S. nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare;
Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
Ordinul nr.871 /2016 pentru aprobarea Procedurilor, standardelor si metodologiei de evaluare si acreditare a spitalelor;
Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale;

2. Din domeniul managementului sanitar

Scoala Nationala de Sanatate Publica si Management Sanitar - Managementul spitalului, Editura Public H Press, 2006
Sanatate publica si management sanitar, Editura Cartea Universitara, Bucuresti 2004, Prof. Dr. Cristian Vladescu;

TEMELE-CADRU PENTRU PROIECTUL DE MANAGEMENT

- a) planificarea si organizarea serviciilor de sanatate la nivelul spitalului;
- b) siguranta si satisfactia pacientului;
- c) managementul calitatii serviciilor medicale;
- d) managementul resurselor umane;
- e) performanta clinica si financiara a activitatilor spitalului.

Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvoltă un proiect de management care vizează spitalului public pentru care concurează , maximum 15 - 20 pagini, tehnoredactate pe calculator, cu caractere Times New Roman, mărimea 12, spațiere la un rând, conform structurii de mai jos:

Structura proiectului de management

Descrierea situației actuale a spitalului

Analiza SWOT a spitalului, punctele forte, punctele slabe, oportunități și amenințări

Identificarea problemelor critice

Seleționarea unei probleme/unor probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute

Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:

- a) Scop
- b) Obiective - indicatori
- c) Activități:
 - definire
 - încadrare în timp - grafic Gantt
 - resurse necesare -umane, materiale, financiare
 - responsabilitati
- e) Rezultate așteptate
- f)Indicatori- evaluare , monitorizare

PRESEDINTE
CONSILIU DE ADMINISTRATIE

TAMASILA TOMA

