

2016

# CALCUL TARIF MINIM contract pază

## Primăria Municipiului Caransebeș

### PREAMBUL

Elemente luate în calcul tarif minim sustenabil:

- **Salariul minim** pe economie la data contractului (conform art. 1 alin.2 din H.G.1091/2014 privind stabilirea salariului de bază minim brut) = **1.050 lei**
- **Durata medie** a programului lunar de muncă = **circa 170 ore** respectiv  $(365 \text{ zile} - 104 \text{ SD} - 7 \text{ SL}) \times 8 : 12 = 168,667 \text{ ore}$  (conform art. 1 alin.2 din H.G.1091/2014 privind stabilirea salariului de bază minim brut)
- **Durata medie** a concediului de odihnă = **minim 20 zile lucrătoare adică 28 zile calendaristice** (conform art.145 alin.1 din Legea 53/2003 republicată / Codul Muncii)
- **Ore suplimentare** = ore lucrate peste durata normală a timpului de lucru respectiv 8 ore zilnic 40 de ore săptămânal (conform art. 112 din Legea 53/2003 republicată / Codul Muncii)
- **Spor ore suplimentare** (conform art.123 alin.2 din Legea 53/2003 republicată / Codul Muncii) = **75% din tariful orar**
- **Șefii de tură execută și ei serviciul de pază, fără remunerare suplimentară**
- **Șeful de obiectiv este și șeful punctului de lucru**
- **Societatea reușește să asigure fiecărui salariat numărul legal de ore lucrante lunar, fără a se înregistra ore suplimentare**
- **Ore de noapte** (conform art. 125 din Legea 53/2003 republicată / Codul Muncii) = **ore lucrate între orele 22-06**
- **Spor de noapte** (conform art. 126 lit "b" din Legea 53/2003 republicată / Codul Muncii) = **25% din tariful orar**
- **Sărbători legale** (conform art. 126 lit "b" din Legea 53/2003 republicată / Codul Muncii) = **12 din care 7 în zile lucrătoare**
- **Spor ore lucrate în zile libere și sărbători legale** (conform contractului încheiat la nivel de societate) = **75 % din tariful orar** respectiv **100% din tariful orar** (conform art. 142 alin.2 din Legea 53/2003 republicată - Codul Muncii).
- **Nu se acordă tichete de masă;**
- **Nu se acordă prime sau premii;**

- **Dispozitivul de pază** prevăzut prin planul de pază este format din **cinci posturi permanente** (7 zile din 7, 24 h din 24) și **două posturi temporare** (L-V 8-16);
- Durata minimă a instruirii (conform art.44 alin.4 din H.G.301/2012 republicată) = **20 ore**  
**Va fi scos din activitate** (conform art.197 alin.2 din Legea 53/2003 republicată / Codul Muncii)  
**Costul minim a instruirii** (estimare piață furnizori formare profesională) = **100 lei/cursant**  
**Va fi suportată de angajator** (conform art.44 alin.4 din H.G.301/2012 republicată)
- **Contribuție asigurări sociale (C.A.S.)** (art.296 ind.18 alin.3 lit.a din Legea 571/2003 modificată - Codul Fiscal)  
condiții normale de lucru = **15,80 % din salariul brut**
- Contribuție sănătate (art.208 alin.2 din Legea 95/2006, modificată, privind reforma în domeniul sănătății – coroborată cu Codul Fiscal)
  - = **5,20 % din salariul brut**
  - Contribuție șomaj = **0,50 % din salariul brut**
  - Fond accidente (conform art.7 din H.G.144/2008 modificată prin H.G.225/2013) = **0,205 % din salariul brut**
  - Fond concedii medicale (conform art.4 alin.2 din Legea 399/2006 modificată) = **0,85 % din salariul brut**
  - Fond garantare = **0,25 % din salariul brut**
  - **Cheltuieli indirecte** (estimare) = **1 % din total cheltuieli**
  - **Profit** (estimare) = **0,3 % din total cheltuieli**
- **Durata contractului 01.04.2016-31.03.2017** = **365 zile din care 52 S, 52 D, 7 SL în cursul săptămânii și 5 în week-end,**

### CALCULE PRELIMINARE

- Durata prestării serviciului de pază, necesară pentru un post permanent 365 zile x 24 ore = **8.760 ore**  
Pentru 5 posturi = **8.760 x 5 = 43.800 ore**
- Durata prestării serviciului de pază, necesară pentru un post temporar 254 zile x 8 ore = **2.032 ore**  
Pentru 2 posturi = **2.032 x 2 = 4.064 ore**
- Total ore/lucrător necesare executării contractului = **43.800 + 4.064 = 47.864 ore**

- **Norma orară lunară medie** este de  $(365 \text{ zile} - 104 \text{ SD} - 7 \text{ SL}) \times 8 : 12 = 169,333 \text{ ore}$
- **Norma lunară** ce poate fi prestată de fiecare lucrător =  $(365 \text{ zile} - 104 \text{ zile sfârșit de săptămână} - 7 \text{ sărbători legale ce cad în zile lucrătoare} - 20 \text{ zile lucrătoare (concediu)}) \times 8 \text{ ore/zi} - 20 \text{ ore pregătire profesională} = 1.852 \text{ ore fără ore suplimentare (ce presupun costuri suplimentare de 75 % din tariful orar)}$
- **Număr de lucrători necesar** =  $47.864 \text{ ore} / 1.852 \text{ ore} = \underline{25,84 \text{ lucrători}}$
- **Tarif orar de bază** =  $1.050 : 169,333 = 6.201 \text{ lei/oră}$
- **Tarif de bază pe total contract** =  $6,201 \text{ lei/oră}$   
X  $47.864 \text{ ore} = 296.804,66 \text{ lei}$
- **Spor de noapte** =  $365 \text{ zile} \times 8 \text{ ore} \times 5 \text{ posturi} \times 0,25 \times 6,201 \text{ lei/oră} = 22.633,65 \text{ lei}$
- **Spor weekend** =  $104 \text{ zile} \times 24 \text{ ore} \times 5 \text{ posturi} \times 0,75 \times 6,201 \text{ lei/oră} = 58.041,36 \text{ lei}$
- **Spor sărbători legale** =  $12 \times 24 \text{ ore} \times 5 \text{ posturi} \times 1,00 \times 6,201 \text{ lei/oră} = 8.929,44 \text{ lei}$
- **Cheltuieli instruire 26 cursanți x 100 lei/cursant** = 2.600 lei
- **Total cheltuieli salariale bază** =  $296.804,66 \text{ lei} + 22.633,65 \text{ lei} + 58.041,36 \text{ lei} + 8.929,44 \text{ lei} = 386.409,11 \text{ lei}$

**TAXE DATORATE DE ANGAJATOR STATULUI, AFERENTE VENITURILOR SALARIALE REALIZATE DIN CONTRACTUL SUSMENTIONAT**

• C.A.S. lei	386.409,11 lei	x 15,8 %	= 61.052,639
• Sănătate lei	386.409,11 lei	x 5,2 %	= 20.093,273
• Șomaj lei	386.409,11 lei	x 0,5 %	= 1.932,046
• Fond accidente lei	386.409,11 lei	x 0,205 %	= 792,139
• Fond concedii medicale lei	386.409,11 lei	x 0,85 %	= 3.284,477
• Fond garantare lei	386.409,11 lei	x 0,25 %	= 966,023
• Total taxe datorate lei	386.409,11 lei	x 22,805 %	= 88.120,60

### COSTURI TOTALE

- Costuri totale directe 386.409,11 lei +88.120,60 lei =  
474.529,71 lei
- Costuri indirecte și profit 474.529,71 lei x 1,3 % =  
6.168,886 lei
- Costuri totale 474.529,71 lei + 6.168,886 lei =  
480.698,596 lei

### TARIF ORAR

Costuri totale/număr de ore derulare contract = tarif orar contract  
480.698,596 lei: 47.864 ore = 10,043 lei/oră